

Styrelsens förslag om inrättande av LTIP 2021 m.m.

The board of directors' proposal regarding the establishment of LTIP 2021, etc.

Styrelsen i Storskogen Group AB (publ) föreslår att extra bolagsstämman beslutar om att införa ett aktiesparprogram ("LTIP 2021") riktat till anställda i koncernen i enlighet med följande villkor.

The board of directors of Storskogen Group AB (publ) proposes that the extraordinary general meeting resolves to establish a share savings program ("LTIP 2021") directed to employees of the group in accordance with the following.

LTIP 2021 i korthet

LTIP 2021 in brief

Styrelsens förslag innefattar:

The board of directors' proposal involves:

- införande av LTIP 2021, enligt vilket de anställda sammanlagt kan erhålla 5 431 514 B-aktier i bolaget under förutsättning att vissa intjänande- och prestationsvillkor uppfylls, och
the establishment of LTIP 2021 under which the employees may be granted a total of 5,431,514 B shares in the company subject to the satisfaction of certain vesting and performance requirements; and
- i syfte att säkerställa leverans av B-aktier och att säkra och täcka sociala avgifter och skatter hänförliga till LTIP 2021:
for the purpose of ensuring delivery of B shares and hedging social security costs and taxes under LTIP 2021:
 - emission av högst 7 091 752 teckningsoptioner till bolaget självt,
issue of no more than 7,091,752 warrants to the company itself;
 - överlåtelser av högst 5 431 514 teckningsoptioner eller B-aktier till deltagare i LTIP 2021, och
transfer of no more than 5,431,514 warrants or shares to participants in the LTIP 2021; and
 - överlåtelser av högst 1 660 238 teckningsoptioner eller aktier för att täcka sociala avgifter och skatter hänförliga till LTIP 2021.
transfer of no more than 1,660,238 warrants or shares to cover social security costs and taxes under LTIP 2021.

Syftet med LTIP 2021 är att uppmuntra till ett brett aktieäggande bland koncernens anställda, underlätta rekrytering, behålla kompetenta medarbetare, uppnå ökad

intressegemenskap mellan de anställda och bolagets aktieägare, främja bolagets långsiktiga värdeskapande samt öka motivationen att uppnå eller överträffa bolagets finansiella mål.

The purpose of LTIP 2021 is to encourage a broad ownership amongst the group's employees, maintain competent employees, facilitate recruitment, increase the alignment of interest between the employees and the company's shareholders, encourage the company's long-term growth and increase motivation to reach or exceed the company's financial targets.

Inrättande av LTIP 2021

Establishment of LTIP 2021

Styrelsen föreslår att LTIP 2021 införs i enlighet med följande huvudsakliga villkor.

The board of directors proposes that LTIP 2021 is established in accordance with the following principal terms and conditions.

1. LTIP 2021 omfattar upp till 341 heltidsanställda ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen ("**Deltagarna**").

*LTIP 2021 is directed to, up to, 341 permanently employed senior executives and other key employees of the group (the "**Participants**").*

2. Deltagande i LTIP 2021 förutsätter att Deltagarna antingen (i) för egna medel förvärvar B-aktier i bolaget till marknadspris på Nasdaq Stockholm eller (ii) allokerar B-aktier som Deltagaren redan äger till LTIP 2021 ("**Sparaktier**"). Respektive Deltagare kan maximalt allokera ett sådant antal Sparaktier som har ett totalt värde som motsvarar 12 procent av Deltagarens fasta årslön baserat på det finala erbjudandepriiset i en IPO med de begränsningar rörande bl.a. totalt antal B-aktier som de anställda kan få som anges i detta förslag. För vissa Deltagare kan styrelsen dock sätta denna gräns till lägre än 12 procent. Förvärv av Sparaktier måste ske senast den 31 december 2021. Om tillämpliga insiderregler förbjuder en Deltagare att köpa aktier i bolaget under perioden fram till den 31 december 2021 har styrelsen rätt att senarelägga den sista köpdagen för en sådan Deltagare. Om Deltagaren väljer att allokera redan innehavda B-aktier som Sparaktier måste detta göras senast 31 december 2021.

*Participation in LTIP 2021 requires the Participants to either (i) make own investments in the company's B shares at market price at Nasdaq Stockholm, or (ii) allocate already held B shares to the LTIP 2021 ("**Savings Shares**"). Each Participant can, as a maximum, allocate such number of Savings Shares that has a total value corresponding to 12 percent of the Participant's annual fixed salary based on the final offering price in an IPO with the limitations regarding inter alia the total number of B shares which the employees can be given as set out in this proposal. The board of directors may however set the limit to a lower amount than 12 percent for certain Participants. Acquisitions of Savings Shares must be made no later than on*

31 December 2021. If applicable insider rules and regulations prohibit a Participant from purchasing shares in the company during the period up until 31 December 2021, the board of directors has the right to postpone the last day of investment for such Participant. If the Participant chooses to allocate already held B shares as Savings Shares, this must be done no later than 31 December 2021.

3. Under förutsättning att:

Subject to:

- (a) Deltagaren inte avyttrar sina Sparaktier under den period som börjar den dag då bolagets styrelse beslutar om slutligt erbjudandepris i bolagets IPO och slutar den dag som infaller tre (3) år därefter ("**Sparperioden**"), *the Participant not divesting its Saving Shares during the period commencing on the date when the board of directors of the company resolving on the final offering price in the company's IPO and ending on the date which occurs three (3) years thereafter (the "**Retention Period**")*;
- (b) Deltagaren under Sparperioden fortsätter sin anställning i Storskogen-koncernen (styrelsen har rätt att åsidosätta detta krav under extraordinära förhållanden, till exempel om Deltagarens anställning sägs upp på grund av långvarig sjukdom), *the Participant's continued employment within the Storskogen group during the Retention Period (the board of directors shall be authorised to waive this condition under extraordinary circumstances, for example, if the Participant's employment is terminated as a result of long-term illness); and*
- (c) prestationskraven i avsnitt 4 nedan uppfylls, kommer varje Sparaktie att berättiga Deltagaren att erhålla två till sex B-aktier i Storskogen ("**Prestationsaktier**"), i samtliga fall vederlagsfritt. *subject to the performance criteria set out in section 4 below are satisfied, each Saving Share will entitle the Participant to an additional two to six shares in Storskogen ("**Performance Shares**"), in each case free of charge.*

4. Prestationsaktierna är föremål för följande två olika prestationskrav under Sparperioden, där vardera prestationskrav kan ge en maximal tilldelning om 50 % av det totala antalet Prestationsaktier:

The Performance Shares are subject to the following two different performance criteria during the Retention Period, of which each performance criteria can result in a maximum allocation of 50% of the total number of Performance Shares:

- (a) Det första prestationskravet är baserat på totalavkastningen för aktieägare i Storskogen (det vill säga den sammanlagda värdeutvecklingen och återinvesterade utdelningar för aktien) under Sparperioden. Om totalavkastningen för aktieägare i Storskogen under Sparperioden är: *The first performance criteria is based on the total shareholder return in*

Storskogen (that is, the sum of the price change and reinvested dividends for the share) during the Retention Period. If the total shareholder return in Storskogen during the Retention Period is:

- (i) 15% eller lägre, kommer Deltagarna inte vara berättigade till att erhålla några Prestationsaktier,
15% or less, the Participants will not be entitled to any Performance Shares;
 - (ii) 45% eller högre, kommer Deltagarna att tilldelas 50 % av det maximala antalet Prestationsaktier, och
45% or higher, 50% of the maximum number of Performance Shares will be allocated to the Participants; and
 - (iii) högre än 15%, men lägre än 45%, kommer tilldelningen av Prestationsaktier att vara linjär i förhållande till tilldelningen enligt (i) och (ii) ovan.
higher than 15% but lower than 45%, the allocation of Performance Shares to the Participants will be linear in relation to the allocations set out in (i) and (ii) above.
- (b) Det andra prestationskravet är baserat på EBITA-ökningen för de senaste 12 månaderna såsom detta framgår i den finansiella rapporten för perioden 1 januari – 30 september 2021 jämfört med EBITA för de senaste 12 månaderna som framgår i den finansiella rapporten för perioden 1 januari – 30 september 2024. Om EBITA från 2021 till 2024 har:
The second performance criteria is based on the increase in EBITA for the last twelve months as stated in Storskogen's financial report for the period 1 January – 30 September 2021 in comparison with the EBITA for the last twelve months stated in Storskogen's financial report for the period 1 January – 30 September 2024. If the EBITA in Storskogen from 2021 to 2024 has:
- (i) minskat eller ökat med 15% eller mindre, kommer Deltagarna inte vara berättigade till att erhålla några Prestationsaktier,
decreased or increased by 15% or less, the Participants will not be entitled to any Performance Shares;
 - (ii) ökat med 45% eller mer än 45% kommer Deltagarna att tilldelas 50 % av det maximala antalet Prestationsaktier, och
increased by 45% or more than 45%, 50% of the maximum number of Performance Shares will be allocated to the Participants; and

- (iii) ökat med mer än 15%, men är lägre än 45%, kommer tilldelningen av Prestationsaktier att vara linjär i förhållande till tilldelningen enligt (i) och (ii) ovan.

increased by more than 15% but is below 45%, the allocation of Performance Shares to the Participants will be linear in relation to the allocations set out in (i) and (ii) above.

5. Sammanlagt kan högst 5 431 514 Prestationsaktier tilldelas Deltagarna.

In aggregate, a maximum of 5,431,514 Performance Shares may be allotted to the Participants.

6. Det högsta antalet Prestationsaktier som en Deltagare kommer att vara berättigad att erhålla för varje Sparaktie och möjlig investering i Sparaktier beror på vilken kategori Deltagaren tillhör:

The maximum number of Performance Shares that a Participant will be entitled to receive for each Saving Share and the possible investment in Savings Shares depends on which category such Participant belongs to:

Kategori / Category	# Deltagare i relevant kategori / Participants in the relevant category	# Prestationsaktier / of Performance Shares	Total investering i Sparaktier per Deltagare i SEK (högst) / Total investment per Participant in Savings Shares in SEK (maximum)	Maximalt antal Sparaktier per deltagare i varje kategori / Maximum number of Savings Shares per Participant in each category
VD / CEO of Storskogen	1	6	840 000	25 846
Andra ledande befattningshavare på koncernnivå / Other members of the group management of Storskogen	7	6	432 000	13 292
Seniora nyckelpersoner på koncernnivå / Senior key employees of the group	48	5	345 600	10 634
Medel-seniora nyckelpersoner på	45	4	158 400	4 874

koncernnivå / <i>Mid key employees of the group</i>				
Övriga nyckelpersoner på koncernnivå / <i>Base key employees of the group</i>	40	3	115 200	3 545
VD och andra nyckelpersoner i dotterbolag eller affärsområden med en EBITA på 20 miljoner kronor eller mer under 2020 / <i>CEO and other key employees in business units/subsidiaries with an EBITA of SEK 20 million or more during 2020</i>	100	3	288 000	8 862
VD och andra nyckelpersoner i dotterbolag eller affärsområden med en EBITA på mindre än 20 miljoner kronor under 2020 / <i>CEO and other key employees in business units/subsidiaries with an EBITA of less than SEK 20 million during 2020</i>	100	2	216 734	6 669

7. Antalet Prestationsaktier som ska tilldelas (om några) kan omräknas av styrelsen i händelse av nyemissioner, uppdelningar av aktier, sammanläggningar av aktier eller liknande händelser.
The number of Performance Shares to be allotted (if any) may be recalculated by the board of directors in the event of share issues, share splits, reversed share splits or similar events.

8. Om det sker betydande förändringar i bolaget eller marknaden, eller om kostnaderna för LTIP 2021 väsentligen överstiger de uppskattade kostnaderna, och detta, enligt styrelsens uppfattning, resulterar i en situation som innebär att villkoren för tilldelning av Prestationsaktier blir orimliga, har styrelsen rätt att göra justeringar i LTIP 2021, innefattande bl.a. beslut om att reducera tilldelningen av Prestationsaktier eller att inte tilldela några Prestationsaktier över huvud taget.

If significant changes occur in the company or in the market, or in the event the costs for LTIP 2021 significantly exceed the estimated costs, and this, in the opinion of the board of directors, results in a situation where the conditions for allotment of Performance Shares become unreasonable, the board of directors is entitled to make adjustments to LTIP 2021, including, among other things, to resolve on a reduced allotment of Performance Shares, or to not allot any Performance Shares at all.

9. Deltagande i LTIP 2021 förutsätter att det är tillåtet och lämpligt enligt tillämpliga lagar och regler i den jurisdiktion där den relevanta Deltagaren är bosatt och att styrelsen bedömer att det är genomförbart till rimliga administrativa och ekonomiska kostnader.

Participation in LTIP 2021 requires that it is permitted and appropriate with regard to applicable laws and regulations in the jurisdiction in which the relevant Participant is resident and that the board of directors deems it feasible at reasonable administrative and financial costs.

10. Om leverans av Prestationsaktier till en Deltagare inte kan ske enligt tillämpliga lagar eller till rimliga kostnader eller med rimliga administrativa insatser, kan styrelsen utbetala en del av eller hela tilldelningen till en sådan Deltagare kontant i stället för med aktier. Styrelsen kan också innehålla tilldelade Prestationsaktier och utbetala en del av tilldelningen kontant för att underlätta betalningen av Deltagarnas skattskyldigheter.

In the event delivery of Performance Shares to a Participant cannot take place under applicable law or at reasonable cost or with reasonable administrative effort, the board of directors may pay a part of or the entire allotment to such Participant in cash instead of shares. The board of directors may also retain allotted Performance Shares and settle a part of the allotment in cash in order to facilitate the payment of the Participants' tax liabilities.

11. Styrelsen är ansvarig för den detaljerade utformningen och införandet av LTIP 2021. Styrelsen ska således upprätta och ingå nödvändiga avtal och i övrigt hantera och administrera LTIP 2021.

The board of directors is responsible for the detailed design and implementation of LTIP 2021. Accordingly, the board of directors is to prepare and execute any necessary agreements and otherwise manage and administer LTIP 2021.

12. Införandet av LTIP 2021 enligt detta förslag ska vara villkorat av att bolagets styrelse beslutar om slutligt erbjudandepreis i bolagets IPO senast den 31 december 2021.

The implementation of LTIP 2021 pursuant to this proposal shall be conditional upon the board of directors of the company resolving on a final offering price in the company's IPO no later than 31 December 2021.

Emission och överlåtelse av teckningsoptioner

Issue and transfer of warrants

För ändamålen att (1) säkra leverans av B-aktier till deltagarna i LTIP 2021 vid utnyttjande av rätten till Prestationsaktier, och (2) säkra och täcka kostnader som utlöses av LTIP 2021 (t.ex. avseende sociala avgifter och skatter) föreslår styrelsen att extra bolagsstämman beslutar om (x) en riktad emission av teckningsoptioner i enlighet med följande och (y) överlåtelse av teckningsoptioner eller B-aktier till deltagare i LTIP 2021 eller för att täcka sociala avgifter och skatter hänförliga till LTIP 2021 enligt nedanstående villkor.

The board of directors proposes, for the purposes of (1) securing delivery of B shares to the participants of LTIP 2021 at exercise of the Performance Share rights, and (2) securing and covering costs that can be triggered by the LTIP 2021 (e.g., social security charges and tax), that the extraordinary general meeting resolves on (x) a directed issue of warrants in accordance with the following, and (y) transfer of warrants or shares to participants in the LTIP 2021 or to cover social security costs and taxes under LTIP 2021 in accordance with the below terms and conditions.

Emission av teckningsoptioner

Issue of warrants

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att emittera teckningsoptioner enligt följande:

The board of directors proposes that the general meeting resolves to issue warrants in accordance with the below:

1. Teckningsoptioner ska ges ut i serie 2021/2024 II, om högst 7 091 752 teckningsoptioner, varvid varje teckningsoption medför rätt att nyteckna en (1) B-aktie i bolaget.

Warrants shall be issued in series 2021/2024 II, comprising maximum of 7,091,752 warrants, of which each warrant entitles to subscription for one (1) B share in the company.

2. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – tillkomma bolaget självt. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt att teckna teckningsoptioner är att säkra leverans av aktier till deltagarna i LTIP 2021 och säkra och täcka kostnader som utlöses av LTIP 2021 i syfte att bolaget ska ha möjlighet att inrätta och implementera LTIP 2021.

Entitled to subscribe for the warrants is – with deviation from the shareholders' preferential right – the company itself. The reason for deviating from the shareholders' preferential right to subscribe for warrants, is to secure delivery of shares to the participants of LTIP 2021, and secure and cover costs that can be triggered by the LTIP 2021 for the purposes of enabling the company to establish and implement LTIP 2021.

3. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt.
The warrants shall be issued without consideration.
4. Teckning av teckningsoptionerna ska ske senast den 31 december 2021 på särskild teckningslista. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden. Övertäckning får inte ske.
Subscription for the warrants shall be made on a specific subscription list on 31 December 2021 at the latest. The board of directors may postpone the subscription date. There may be no over-subscription.
5. Teckningskursen för varje B-aktie vid utnyttjande av teckningsoptionerna ska motsvara B-aktiens kvotvärde vid tidpunkten för teckning av aktierna.
The subscription price for each B share upon exercise of the warrants shall be equal to the quota value of the B share at the time of subscription of the share.
6. Aktiekapitalet kan vid nyteckning av B-aktier komma att öka med högst 3 545,876 kronor.
The share capital may following exercise of warrants be increased with a maximum of SEK 3,545.876 at the time of subscription for new B shares.
7. Teckning av B-aktier med stöd av teckningsoptioner kan ske under en teckningsperiod från och med 1 januari 2022 till och med 30 juni 2025.
Subscription for common shares by the exercise of the warrants can be made during the subscription period from and including 1 January 2022 up to and including 30 June 2025.
8. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna framgår av ”Villkor för teckningsoptioner serie 2021/2024 II avseende nyteckning av B-aktier i Storskogen Group AB (publ)”, Bilaga A.
The complete terms and conditions for the warrants are set out in “Terms and conditions for warrants series 2021/2024 II regarding subscription for B shares in Storskogen Group AB (publ)”, Appendix A.
9. Aktie som utgivits efter nyteckning medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast därefter.
Shares which are issued after subscription will entitle to dividends for the first time at the record date for dividends occurring immediately thereafter.
10. Emissionen av teckningsoptioner enligt detta förslag ska vara villkorat av att bolagets styrelse beslutar om slutligt erbjudandepris i bolagets IPO senast den

31 december 2021.

The issue of warrants pursuant to this proposal shall be conditional upon the board of directors of the company resolving on a final offering price in the company's IPO no later than 31 December 2021.

11. Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas att vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB samt att styrelsen ska ha rätt att vidta sådana smärre justeringar av teckningsoptionsprogrammet som föranleds av tillämpliga utländska lagar och regler.

It is further proposed that the board of directors, or a person appointed by the board of directors, is authorised to undertake such minor adjustments in the decision that may be required for the registration with the Swedish Companies Registration Office and Euroclear Sweden AB and that the board of directors shall have the right to undertake such minor adjustments to the warrant program due to applicable foreign rules and laws.

12. En avskrift av bolagets bolagsordning och handlingarna enligt 14 kap. 8 § aktiebolagslagen finns bifogade till detta beslut och hålls tillgängliga på bolagets kontor.

A transcript of the company's articles of association and the documents referred to in Chapter 14, Section 8 of the Swedish Companies Act are attached to this resolution and are held available at the company's office.

Överlåtelse av teckningsoptioner

Transfer of warrants

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att godkänna:

13. Överlåtelser av högst 5 431 514 teckningsoptioner eller B-aktier till Deltagare i LTIP 2021 (eller anvisad tredje part) i samband med leverans av Prestationsaktier till Deltagare i LTIP 2021.

The board of directors propose that the general meeting approves the transfer of no more than 5,431,514 warrants or B shares to Participants in the LTIP 2021 (or a designated third party) in connection with the delivery of Performance Shares to Participants in LTIP 2021.

14. Överlåtelser av högst 1 660 238 teckningsoptioner eller B-aktier för att täcka sociala avgifter och skatter hänförliga till LTIP 2021.

Transfers of no more than 1,660,238 warrants or B shares to cover social security costs and taxes under LTIP 2021.

Uppskattade kostnader för LTIP 2021

Estimated costs for LTIP 2021

Kostnader för LTIP 2021 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar, och Storskogens totala kostnader för

aktiesparprogrammet förväntas inte överstiga cirka 206,1 MSEK, under antagande att 100 % av det maximala antalet Prestationsaktier tilldelas Deltagarna och att aktiekursen ökar med högst 50 %. Av dessa totala kostnader beräknas utgående sociala avgifter uppgå till cirka 80,9 MSEK vid antagande om en kursuppgång om 50 % under aktiesparprogrammets löptid och genomsnittliga sociala avgifter om 30,57%.

The cost for LTIP 2021 will be accounted for in accordance with IFRS 2 – Share-Based Payments, and the company’s total cost for LTIP 2021 is not expected to exceed approximately SEK 206.1 million, assuming that 100% of the maximum number of Performance Shares is allotted to the Participants and that the share price increase with a maximum of 50%. Of these total costs, outgoing social security charges are estimated to amount to approximately SEK 80.9 million assuming a share price increase of 50% during the vesting period and 30.57% estimated average social security costs.

Effekter på nyckeltal

Effect on key ratios

Koncernens nettoresultat för de senaste 12 månaderna (1 juli 2020 - 30 juni 2021) uppgår till 711 MSEK (574 MSEK helår 2020). De uppskattade kostnaderna för aktiesparprogrammet om 206,1 MSEK i enlighet med ovan, motsvarar 29 procent av nettoresultatet för den senaste 12-månadersperioden.

The group’s net result for the last 12 months (1 July 2020 – 30 June 2021) amounts to SEK 711 million (SEK 574 million for the full year 2020). The estimated costs for the share savings programme of SEK 206.1 million in accordance with the above, corresponds to 29 percent of the net result for the last 12 months period.

Storskogens justerade resultat per aktie pro forma för den senaste 12-månadersperioden, under antagande om att de förvärvade bolagen (per 30 juni 2021) hade varit del av Storskogen under hela senaste 12-månadersperioden, uppgick till 1 394 MSEK. 206,1 MSEK motsvarar 15 procent av det justerade resultatet.

Storskogen’s adjusted result per share pro forma for the last 12 months period, under the assumption that the acquired companies (as per 30 June 2021) had been a part of the Storskogen group during the whole last 12 months period, amounted to SEK 1,394 million. SEK 206.1 million corresponds to 15 percent of the adjusted result.

Koncernens eget kapital den 30 juni 2021 uppgick till 9 430 MSEK. 206,1 MSEK motsvarar 2 procent av det egna kapitalet.

The group’s equity as per 30 June 2021 amounted to SEK 9,430 million. SEK 206.1 million corresponds to 2 percent of the equity.

Utspädningseffekt

Dilution effect

I syfte att säkerställa leverans av Prestationsaktier och att säkra och täcka sociala avgifter hänförliga till LTIP 2021, kommer bolaget att emittera högst 7 091 752 teckningsoptioner vederlagsfritt till bolaget självt. Vid utgången av Sparperioden kommer teckningsoptionerna att omvandlas till B-aktier och överlåtas till de Deltagare som har erhållit tilldelning. Under antagande om full tilldelning kommer ökningen av bolagets aktiekapital inte att uppgå till mer än 3 545,876 kronor. Vid full tilldelning av Prestationsaktier uppgår det totala antalet aktier i LTIP 2021 till högst 7 091 752 B-aktier. Vid full tilldelning uppstår således en utspädningseffekt för Storskogens befintliga aktieägare om cirka 0,47 procent av antalet utestående aktier och 0,17 procent av det totala antalet röster i bolaget.

For the purpose of ensuring delivery of Performance Shares and hedging social security costs under LTIP 2021, the company will issue not more than 7,091,752 warrants without consideration to the company itself. At the end of the Retention Period, the warrants will be converted into B shares and transferred to Participants that have been granted allotment. Assuming full allotment, the increase in the company's share capital will not amount to more than SEK 3,545.876. Full allotment of Performance Shares would mean that the total number of shares under the program amount to no more than 7,091,752 B shares. In the event of full allotment, there will consequently be a dilution effect for Storskogen's current shareholders of about 0.47 percent of the outstanding number of shares and 0.17 percent of the total number of shares in the company.

Beredning av förslaget

Preparation of the proposal

Förslaget till incitamentsprogrammet LTIP 2021 har beretts av bolagets ersättningsutskott och beslutats av bolagets styrelse. Alexander Murad Bjärgård är anställd i bolaget och föreslås delta i incitamentsprogrammet LTIP 2021 i sin roll som ledningsperson. Alexander Murad Bjärgård har inte deltagit i beredningen av förslaget eller i styrelsens beslut rörande förslaget.

The proposal on the incentive program LTIP 2021 has been prepared by the remuneration committee of the company and has been resolved by the board of directors of the company. Alexander Murad Bjärgård is an employee of the company and it is proposed that he participates in the incentive program LTIP 2021 in his role as a management person. Alexander Murad Bjärgård has not participated in the preparation of the proposal or in the board of directors' resolution regarding the proposal.

Beslutsmajoritet

Majority requirement

För giltigt beslut enligt förevarande förslag krävs att det biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de vid stämman avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

A resolution to approve the present proposal is valid only where supported by shareholders

holding not less than nine-tenths (9/10) of both the shares voted for and of the shares represented at the meeting.

Utestående program

Outstanding programs

Det finns för närvarande inga utestående incitamentsprogram inrättade av bolaget. Styrelsen föreslår dock att extra bolagsstämman även beslutar om ett teckningsoptionsprogram enligt beslutsförslaget i punkt 6a.

There are currently no outstanding incentive programmes established by the company. However, the board of directors are proposing that the extraordinary general meeting resolve on a warrant program pursuant to the proposed resolution in section 6a.

* * *

Stockholm i september 2021
Stockholm in September 2021
Storskogen Group AB (publ)
Styrelsen
The board of directors