

Bolagsstyrning



Bolagsstyrningsrapport

Ordförande har ordet

Strategiskt fokus och målmedvetet hållbarhetsarbete

Under 2025 fortsatte styrelsen i Storskogen att fokusera på implementeringen av den strategi som presenterades på kapitalmarknadsdagen i slutet av 2024. Vår strategiska inriktning omfattar såväl organisk som förvärvad vinsttillväxt samt god lönsamhet, understött av tydliga finansiella målsättningar och prioriterade investeringsteman.

Det gångna året präglades fortsatt av betydande geopolitiska utmaningar, men trots detta lyckades vi generera goda kassaflöden och uppnå en organisk omsättningstillväxt. Vår stärkta balansräkning har dessutom möjliggjort att vi kunnat återuppta vår förvärvsagenda.

Revisionsutskottets arbete under året omfattade bland annat uppföljning av genomförda refinansieringar, vilka har bidragit till att förlänga Storskogens förfalloprofil. Genom att förlänga den revolverande kreditfaciliteten, refinansiera och förlänga term loan-faciliteten samt återköpa och

emittera två nya obligationer har även räntekostnaderna sänkts avsevärt. Utskottet har också följt upp arbetet med att effektivisera och kvalitetssäkra finansorganisationens rutiner, där stöd av automatisering och förbättrade system har varit en central del.

Inom ramen för revisionsutskottets löpande arbete har även ingått att säkerställa adekvata rutiner för intern kontroll bland Storskogens affärsenheter, samt uppföljning av den koncernövergripande riskbedömningen och de åtgärder som vidtas för att hantera och begränsa riskernas påverkan.

Hållbarhetsutskottet fokuserade under året på att stärka Storskogens hållbarhetsstyrning och -rapportering. Denna årsredovisning utgör den första då Storskogen rapporterar i enlighet med kraven i EU:s direktiv för hållbarhetsrapportering, CSRD. Implementeringen av regelverket har ytterligare integrerat hållbarhetsfrågorna i Storskogens övergripande strategi och

styrning och lagt grunden för ett än mer systematiskt, transparent och robust hållbarhetsarbete. Rapporteringen enligt CSRD ger dessutom investerare, kunder och andra intressenter en mer jämförbar och granskad bild av koncernens hållbarhetspåverkan.

Trots ett utmanande och osäkert omvärldsläge har Storskogens affärsenheter och medarbetare visat stort engagemang och beslutsamhet i arbetet för att skapa långsiktigt värde. När jag blickar framåt är jag trygg i förvisningen att Storskogen har både stark drivkraft och kapacitet att fortsätta exekvera på den fastslagna strategin.



Annette Brodin Rampe
Styrelseordförande

STORSKOGENS BOLAGSSTYRNING

Storskogen Group AB är ett svenskt aktiebolag och sedan den 6 oktober 2021 noterat på Nasdaq Stockholm, Large Cap. Den 31 december 2025 hade koncernen 10 501 medarbetare och operationell verksamhet i runt 30 länder. Inom den centrala organisationen fanns vid årets slut 79 anställda medarbetare inom affärsområdesorganisationen och specialistfunktioner såsom ekonomi, hållbarhet, förvärv, affärsutveckling, kommunikation och juridik.

Styrelsens ansvar för bolagsstyrning och intern kontroll regleras i svensk lagstiftning och med hjälp av externa och interna ramverk. Primära externa ramverk för Storskogens bolagsstyrning under 2025 var aktiebolagslagen, årsredovisningslagen,

EU:s direktiv om hållbarhetsrapportering (CSRD), Nasdaq Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares, UN Global Compact, Marknadsmissbruksförordningen ("MAR"), IFRS och EU:s revisionsförordning. Bland de interna regelverk som påverkar Storskogens bolagsstyrning återfinns bland annat bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, vd-instruktionen och koncernens uppförandekod. Storskogen följer därtill Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Koden finns på bolagsstyrning.se, där även den svenska modellen för bolagsstyrning beskrivs. Inga avvikelser från Koden gjordes under 2025. Storskogen har inte någon överträdelse av Nasdaq Nordic Main Market Rulebook eller god sed på aktiemarknaden.

AKTIEÄGARE OCH ÅRSSTÄMMA

Vid årsskiftet hade Storskogen totalt 35 321 aktieägare enligt Euroclears aktieägarregister. I bolaget finns A-aktier och B-aktier. Varje A-aktie har tio röster och varje B-aktie har en röst. De tio största ägarna svarade per 31 december 2025 för 64,3 procent av rösterna och 40,4 procent av aktiekapitalet. Storskogens A-aktieägare Ronnie Bergström, Alexander Bjärgård och Peter Ahlgren äger var för sig, direkt och indirekt, aktier motsvarande mer än 10 procent av rösterna i Storskogen. Inga andra aktieägare innehar mer än 10 procent av bolagets aktiekapital eller röster. Information om aktieägarstrukturen återfinns på sid. 149 i årsredovisningen.

Aktieägarnas inflytande utövas vid årsstämman och, i förekommande fall, vid extra bolagsstämma, vilka är Storskogens högsta beslutande organ. Årsstämman hålls inom sex månader efter utgången av räkenskapsåret. Varje aktieägare har rätt att delta och utöva sin rösträtt vid stämman. En aktieägare som inte personligen kan delta vid stämman får utöva sin rätt genom ombud. Alla aktieägare har, oberoende av aktieinnehavets storlek, rätt att få ett ärende behandlat på stämman om en begäran om detta inges till styrelsen i så god tid att ärendet kan tas upp i kallelsen till stämman.

Bolagsstämman beslutar om ändring av bolagsordningen och utser samt entledigar styrelseledamöter, styrelsens ordförande och extern revisor, samt beslutar om deras arvoden. Vidare beslutar årsstämman om fastställande av resultaträkning och balansräkning, om disposition av bolagets vinst och om ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöterna och vd. Årsstämman beslutar även om instruktion för valberedningens tillsättande och arbete, samt beslutar om riktlinjer för ersättning och

andra anställningsvillkor för vd och övriga ledande befattningshavare.

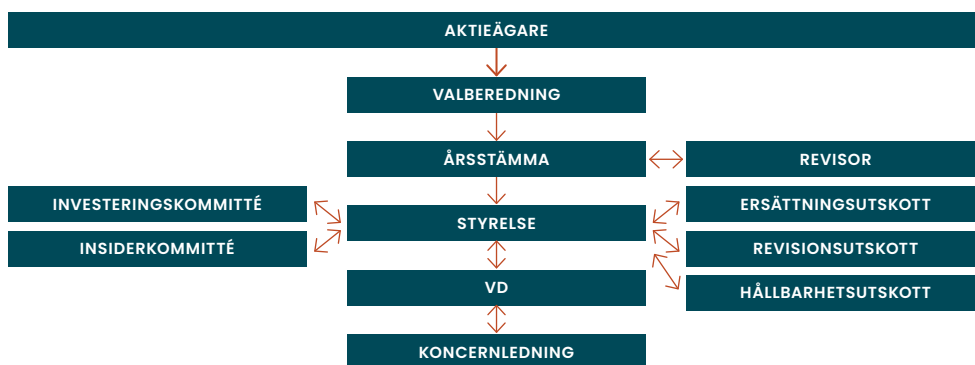
Årsstämma 2025

Storskogens årsstämma hölls den 7 maj 2025. Styrelsen beslutade i enlighet med bestämmelser i 7 kap. 4 a § aktiebolagslagen och bolagets bolagsordning att aktieägare före årsstämman skulle ha möjlighet att utöva sin rösträtt genom poströstning. Aktieägare kunde därmed välja att delta fysiskt, genom ombud eller genom poströstning.

Vid Storskogens årsstämma den 7 maj 2025 beslutades bland annat om vinstutdelning om 0,10 kronor per aktie, omval av Annette Brodin Rampe som styrelseledamot och styrelseordförande, omval av Alexander Bjärgård, Louise Hedberg, Johan Thorell och Robert Belkic som styrelseledamöter. Årsstämman beslutade även om omval av Ernst & Young Aktiebolag som revisor, inrättande av två incitamentsprogram, samt bemyndiganden för styrelsen att besluta om emissioner av B-aktier samt återköp och överlåtelse av egna B-aktier.

Årsstämman beslutade att ett arvode om 975 000 kr skulle utgå till bolagets styrelseordförande och 440 000 kr till övriga styrelseledamöter, för tiden intill nästa årsstämma. Styrelseledamot som får ersättning hade ingen rätt till ersättning för styrelsearbete. Arvode till revisionsutskottet utgick med 230 000 kr till utskottets ordförande och 115 000 kr till övriga ledamöter i utskottet. Arvode till ersättningsutskottet utgick med 82 500 kr till ordföranden i utskottet och 55 000 kr till övriga ledamöter i utskottet. Arvode till hållbarhetsutskottet utgick med 82 500 kr till ordföranden och 55 000 kr till övriga ledamöter.

Styrningsmodell



Årsstämma 2026

Årsstämman 2026 äger rum onsdag 6 maj 2026, kl. 10.00 på Tändstickspalatset, Västra Trädgårdsgatan 15, Stockholm. Mer information återfinns i kallelsen.

VALBEREDNING

Valberedningen representerar bolagets aktieägare och utses i enlighet med de principer för utnämning av valberedningen som fastställdes vid en extra bolagsstämma den 24 september 2021 och gäller tills vidare. Valberedningens uppgift är att inför årsstämman lämna förslag till beslut avseende bland annat stämmoderförande, antal styrelseledamöter och val av styrelseordförande och styrelseledamöter, styrelsearvodet och eventuella arvoden för styrelsens utskott, val av revisorer och revisionsarvodet samt kriterier för tillsättande av medlemmarna i valberedningen i enlighet med de uppgifter som anges i Koden. Valberedningen tillämpar Kodens regel 4.1 som mångfaldspolicy vilket innebär att valberedningens målsättning är att styrelsen ska ha en, med hänsyn till Storskogens verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt att jämn könsfördelning ska eftersträvas och att majoriteten av styrelseledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget, bolagets ledning och större aktieägare. Nuvarande styrelsesammansättning är resultatet av valberedningens arbete inför årsstämman 2025.

Aktieägare kan lämna förslag till valberedningen i enlighet med de instruktioner som finns publicerade på Storskogens webbplats. Inget arvode har utgått till valberedningens ledamöter.

Valberedningen inför årsstämman 2026 har utsetts baserat på ägarförhållandena den 31 augusti 2025 samt i enlighet med den vid extra bolagsstämman beslutade valberedningsinstruktionen och består av:

- Liv Gorosch (ordförande), utsedd av A-aktieägarna
- Ronnie Bergström, utsedd av A-aktieägarna
- Dick Bergqvist, utsedd av AMF
- Oscar Bergman, utsedd av Swedbank Robur Fonder.

Valberedningen har haft fyra protokollförda möten inför årsstämman 2026. Därutöver har valberedningen haft löpande kontakt för vidare diskussioner. Valberedningen har tagit del av resultatet av den styrelseutvärdering som genomförts av styrelsens ledamöter och dess arbete. Valberedningen har behandlat de frågor som ska behandlas enligt Koden.

Valberedningens förslag och motiverade yttrande görs tillgängligt på Storskogens webbplats senast i samband med offentliggörandet av kallelsen till årsstämman.

REVISOR

Den externa revisorn är ett oberoende organ som granskar bolagets räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, för att säkerställa att bolaget lämnar en korrekt och rättvis bild av bolaget. Revisorn ska redovisa iakttagelser till styrelsen utan koncernledningens närvaro minst en gång per år samt delta på revisionsutskottsmöten.

Efter varje räkenskapsår ska revisorn lämna en revisionsberättelse och en koncernrevisionsberättelse till årsstämman. Storskogen Groups revisor under året har varit Ernst & Young AB med Åsa Lundvall som huvudansvarig revisor. Revisionsutskottet

utvärderar ärligen revisorernas arbete och oberoende. Under 2024 bjöd Storskogen in ett antal revisionsföretag att delta i en offertgivning inför valet av revisor vid årsstämman 2025. Ersättning till revisorerna utgår enligt godkänd räkning. Mer information om ersättningar finns i not 9.

STYRELSEN

Styrelsen ska förvalta bolagets angelägenheter i bolagets och samtliga aktieägares intresse samt värna och främja en god bolagskultur. Det är styrelsens uppgift att fastställa bolagets övergripande mål och strategi, utvärdera och tillsätta vd, samt ansvara för att det finns goda kontrollverksamheter i bolaget vad gäller den finansiella rapporteringen, intern kontroll och styrning. Styrelsen ska enligt bolagsordningen bestå av minst tre och högst tio styrelseledamöter utan suppleanter. Styrelseledamöterna utses av aktieägarna

på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Styrelsen, som utsågs vid årsstämman 2025, består av fem ledamöter, varav fyra anses vara oberoende i förhållande till bolaget, bolagets större aktieägare och koncernledningen. Alexander Bjärgård anses inte vara oberoende i förhållande till bolaget, koncernledningen eller större aktieägare, och bör anses vara en s.k. arbetande styrelseledamot. Styrelsen uppfyller Kodens krav kring majoriteten oberoende ledamöter. Information om styrelsens ledamöter återfinns på sid. 38.

Styrelsens uppgifter

Till styrelsens uppgifter hör att fastställa bolagets övergripande mål och strategi. Vidare ansvarar styrelsen för beslut om vissa större företagsförvärv, uppföljning och verksamhetskontroll, finansiell utveckling, riskbedömning samt säkerställande av

Styrelsens årshjul

Varje ordinarie styrelsemöte innehåller rapporter ifrån bolagets ledning gällande finanser, affärsområdenas utveckling och övriga strategiska frågor. Vidare lämnas även rapporter från bolagets revisionsutskott, ersättningsutskott, hållbarhetsutskott samt investeringskommitté.



regelefterlevnad. Styrelsen antar årligen vid det konstituerande styrelsemötet en arbetsordning som reglerar styrelsens och styrelseordförandens ansvar. Vidare ansvarar styrelsen för instruktioner till revisionsutskottet, ersättningsutskottet och hållbarhetsutskottet samt för behörighetsdelegation till investeringskommittén. Styrelsen antar också en arbetsinstruktion till vd inklusive arbetsfördelning mellan styrelsen och vd, och en instruktion för finansiell rapportering till vd.

Styrelseordföranden leder och organiserar styrelsens arbete i syfte att uppfylla sitt ansvar gentemot aktieägare på ett ändamålsenligt sätt, och tillser att styrelsen erhåller tillfredsställande information och beslutsunderlag för sitt arbete. Styrelseordföranden för den löpande dialogen med vd och tar tillsammans fram agenda och material inför respektive styrelsemöte. Vid styrelsemöten närvarar vd och CFO samt koncernens chefsjurist i egenskap av styrelsesekreterare (med ett antal undantag), samt från tid till annan inbjuden personal från bolaget för att rapportera från sina områden.

Ett urval av styrelsens arbetsuppgifter:

- utvärdera, utveckla och fastställa bolagets övergripande syfte och strategiska inriktning,
- årligen utvärdera, och vid behov uppdatera och fastställa för bolaget relevanta finansiella, operationella och hållbarhetsrelaterade målsättningar för en hållbar utveckling,
- tillsätta, årligen utvärdera och vid behov entlediga verkställande direktör,
- identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar bolagets risker och affärsmöjligheter, samt bolagets påverkan på människor, samhälle och miljö, och utarbetande av relevanta strategier,

- fastställa erforderliga riktlinjer för bolagets agerande och roll i samhället i syfte att säkerställa förmågan till långsiktigt värdeskapande,
- se till att det finns ändamålsenliga system för uppföljning och kontroll av verksamheten och de risker som verksamheten är förknippad med, inklusive risker kopplade till bolagets påverkan på samhälle och omgivning, människor och miljö,
- se till att det finns en tillfredsställande kontroll av bolagets efterlevnad av lagar och andra regler som gäller för verksamheten samt efterlevnaden av interna riktlinjer och policydokument,
- säkerställa att antagna principer för den finansiella rapporteringen och interna kontroller tillämpas, och att bolagets finansiella rapporter, inklusive hållbarhetsrapportering, framställs och offentliggörs i enlighet med lagar, tillämpliga redovisningsprinciper och andra krav för noterade bolag, samt att
- säkerställa att bolagets informationsgivning präglas av öppenhet samt är korrekt, relevant, tillförlitlig och fullständig.

Styrelsen ska årligen genom en systematisk och strukturerad process utvärdera styrelsearbetet och vd i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Styrelseordföranden ska sedan presentera resultatet av utvärderingen för valberedningen i syfte att stödja arbetet med att ta fram förslag till styrelsesammansättning och ledamöter till årsstämman. Under 2025 genomfördes en utvärdering av styrelsen och vd med hjälp av en enkätundersökning. Resultatet av utvärderingen redovisas skriftligt till ledamöterna och diskuterades gemensamt vid ett styrelsemöte. Resultatet presenterades för valberedningen av styrelsens ordförande.

Styrelsemöten och huvudsakliga ämnesområden

Styrelsen höll under året 26 möten, varav sju ordinarie styrelsemöten, inklusive det konstituerande styrelsemötet. Därtill hölls 19 extramöten, för att hantera frågor såsom beslut kring emission av obligationer, finansiering, återköp av aktier samt incitamentsprogram. Majoriteten av styrelsens extramöten var per capsulam.

Vid styrelsemöten för behandling av delårsrapporter lämnas alltid en rapport om finansiell utveckling, affärsområdes- och marknadsområdesutveckling samt om genomförda och planerade förvärv eller avyttringar från vd, CFO samt ordförande för investeringskommittén. Vidare rapporterar bolagets revisionsutskott, ersättningsutskott, och hållbarhetsutskott. Rapporterna omfattar de frågor som behandlats på senaste utskottsmötet och eventuella beslut som ska hänföras till styrelsen och utskottets rekommendation kring sådana beslut. Under året har styrelsen även diskuterat geopolitiska utmaningar och makroeffekter såsom de amerikanska tullarna, utvecklingen på den svenska marknaden och AI.

Styrelsens utskott

Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott, ersättningsutskott och ett hållbarhetsutskott. Utskottens arbete styrs av instruktioner antagna av styrelsen och utskottens arbete rapporteras till styrelsen vid varje ordinarie styrelsemöte.

Revisionsutskottet har en övervakande roll avseende riskhantering, intern kontroll och kvalitetssäkring av bolagets finansiella rapportering. Utskottet säkerställer i dialog med bolagets revisor att bolagets interna och externa redovisning uppfyller gällande krav. Utskottet utformar omfattningen och inriktningen av revisionsarbetet

i samarbete med revisorn. Vidare ska revisionsutskottet utvärdera effektiviteten avseende interna kontrollprocesser samt koncernens riskhantering och finansiella struktur. Revisionsutskottet ansvarar för att utvärdera genomförda revisionsinsatser, revisionsplanen samt biträder valberedningen med förslag till samt arvodering av revisorer. Utskottens ledamöter utses vid det konstituerande styrelsemötet och för ett år i taget. Utskottet bestod av Johan Thorell, ordförande, Annette Brodin Rampe och Robert Belkic. Fem möten hölls under året, varav ett gemensamt med hållbarhetsutskottet. Bolagets externa revisor deltog vid revisionsutskottets möten.

Ersättningsutskottet ska bereda och utarbeta förslag till beslut avseende anställningsvillkoren för verkställande direktören, riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, ersättningsrapport samt incitamentsprogram som ska föreläggas årsstämman för beslut. Utskottens ledamöter utses vid det konstituerande styrelsemötet och för ett år i taget, och utskottets arbete styrs av de instruktioner för ersättningsutskottet som tagits fram av styrelsen. Utskottet bestod av Annette Brodin Rampe, ordförande, och Louise Hedberg. Fem möten hölls under året.

Hållbarhetsutskottet ska bland annat granska och övervaka relevans och utfall av hållbarhetsmål och strategi, bolagets hantering av hållbarhetsrisker, samt säkerställa efterlevnad av lagkrav, hållbarhetspolicy och bolagets uppförandekod. Hållbarhetsutskottet ska också övervaka hållbarhetsredovisning och i den mån nödvändigt samverka med revisionsutskottet för finansiell rapportering. Utskottens ledamöter utses vid det konstituerande styrelsemötet och för ett år i taget, och utskottets arbete styrs av de instruktioner för hållbarhets-

utskottet som tagits fram av styrelsen. Hållbarhetsutskottet bestod av Louise Hedberg, ordförande, och Annette Brodin Rampe. Fyra möten hölls under året, varav ett gemensamt med revisionsutskottet.

VD OCH LEDNING

Styrelsen utser vd och fastställer en instruktion för vds arbete. Vd ansvarar för bolagets dagliga verksamhet och för att ta fram informations- och beslutsunderlag till styrelsen och sätter, i dialog med styrelseordförande, dagordningen för styrelsens möten. Vd säkerställer att den strategiska inriktning som beslutats av styrelsen implementeras och att bolagets åtaganden gentemot samhälle, miljö, människor och den finansiella marknaden efterlevs i enlighet med bolagets Uppförandekod och andra policyer. Vd ansvarar för implementering av policyer framtagna av styrelsen, och rapporterar eventuella avvikelser till styrelsen. Vd tar i sitt arbete stöd från övriga medlemmar i bolagets koncernledning.

Koncernledningen träffas regelbundet och behandlar frågor som bland annat rör

bolagsstyrning, rapportering, organisation, strategi och verksamhetens utveckling. Koncernledningen ska förbereda ärenden som fordrar beslut av styrelsen enligt styrelsens arbetsordning samt bistå vd att verkställa styrelsens beslut. Utöver sitt individuella ansvarsområde har medlemmarna av koncernledningen ett kollektivt ansvar för ledningen av bolaget. Storskogens koncernledning består av vd, CFO, förvärvsansvarig, cheferna för affärsområdena Trade, Industry och Services samt marknadsområdescheferna för DACH och Storbritannien som vidare presenteras på sid. 39.

Ersättningar till ledningen

Ersättning till vd och koncernledning får, enligt de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som godkänkts vid årsstämman den 8 maj 2024, bestå av fast och kortsiktig rörlig kontantersättning samt långsiktig rörlig kontantersättning, andra förmåner samt pension. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år till bolagsstämman enligt

beslut vid årsstämman 2024. Styrelsen har tagit fram en ersättningsrapport för framläggande till årsstämman 2026, som vidare beskriver ersättningar till vd, en redogörelse för utestående aktierelaterade incitamentsprogram, samt huruvida bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har följts och implementerats. Ersättningsrapporten kommer att finnas tillgänglig på Storskogens webbplats senast tre veckor före årsstämman den 6 maj 2026.

I not 8 *Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar* samt i ersättningsrapporten finns beskrivning av utestående program för långsiktig rörlig ersättning.

Investeringskommittén

Under 2025 bestod Storskogens investeringskommitté av koncernledningen samt Alexander Bjärgård som agerar ordförande för investeringskommittén. Kommittén har en behörighetsdelegation från Storskogens styrelse att självständigt utvärdera och besluta om förvärv av nya affärsenheter eller tilläggsförvärv. Vidare

ingår i investeringskommitténs uppdrag att se över bolagets portfölj i sin helhet och utvärdera eventuella avvikelser från portföljen. För bolag med en företagsvärdering om, eller högre än, 500 MSEK söker investeringskommittén godkännande från styrelsen. Kommittén träffas i samband med beslut om förvärv och rapporterar fortlöpande om genomförda förvärv till styrelsen.

Insiderkommittén

Storskogen har inrättat en insiderkommitté i enlighet med den av styrelsen antagna insiderpolicyn för att identifiera, utvärdera och fatta beslut om uppskjutande av offentliggörande av insiderinformation. Insiderkommittén består av vd, CFO, chefsjurist samt IR-chef.

	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet	Hållbarhetsutskottet
Fokusområden under 2025	Granskning av delårsrapporter samt årsredovisning och därtill hörande rapportering från revisorer. Granskning av risk och internkontrollaktiviteter avseende finansiell rapportering och iakttagelser från revisorer. Granskning av tvister och försäkringar samt relevanta policyer. Genomförande av anbudsprocess för förslag till valberedning avseende revisorsval inför årsstämman. Uppföljning kring refinansiering och automatisering av finansorganisationens processer. Utvärdering av revisionsutskottet och övervägande om man ska slå ihop revisions- och hållbarhetsutskottet.	Utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare och anställda samt bolagets efterlevnad av antagna ersättningsriktlinjer. Utvärdering av utestående incitamentsprogram och intressentdialog. Granskning av relevanta policyer, program samt beredning av förslag till nya incitamentsprogram. Framtagning av ersättningsrapport och ersättningsriktlinjer.	Utvärdering av hållbarhetsmål och strategier, översyn av dubbel väsentlighetsanalys och intressentdialog. Granskning av inrapporterade hållbarhetsdata och relevanta policyer. Arbete med att stärka Storskogens hållbarhetsstyrning och rapportering. Utvärdering av hållbarhetsutskottet och då särskilt om man ska slå ihop hållbarhets- och revisionsutskottet.
Närvaro vid möten	Johan Thorell: 5/5 Annette Brodin Rampe: 5/5 Robert Belkic: 5/5	Annette Brodin Rampe: 5/5 Louise Hedberg: 5/5	Louise Hedberg: 4/4 Annette Brodin Rampe: 4/4

Styrelse



ANNETTE BRODIN RAMPE

Styrelsens ordförande
Ersättningsutskottets ordförande
Revisionsutskottsledamot
Hållbarhetsutskottsledamot
Invald i styrelsen: 2022
Närvaro styrelsemöten 2025: 26/26

Födelseår: 1962

Utbildning: Civilingenjör, Kemiteknik Chalmers Tekniska Högskola

Arbetslivserfarenhet: Vd Internationella Engelska Skolan och ImagineCare AB, styrelseledamot Peab AB, Ernströmgruppen AB och Stillfront Group AB, Managing partner och senior advisor Brunswick Group

Uppdrag i Bolaget och andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande Storskogen Group AB och ImagineCare AB, styrelseledamot Pion Group AB (tidigare Poolia) och Ferronordic AB

Eget eller närstående fysisk eller juridisk persons innehav av aktier per 31 december 2025: 1 400 000 B-aktier

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagets ledning och större aktieägare: Ja



LOUISE HEDBERG

Styrelseledamot
Hållbarhetsutskottets ordförande
Ersättningsutskottsledamot
Invald i styrelsen år: 2019
Närvaro styrelsemöten 2025: 26/26

Födelseår: 1974

Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm, samt hållbarhetsstudier, Stockholms universitet och Stockholm Resilience Centre

Arbetslivserfarenhet: Hållbarhetschef East Capital, IR-chef East Capital Explorer, Head of IR Dometic Group, konsult JKL Group

Uppdrag i Bolaget och övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot Storskogen Group AB, vd och styrelseordförande Penny to Pound Aktiebolag, styrelseledamot East Capital SICAV (Lux), East Capital (Lux) General Partner S.à r.l., Espiria SICAV (Lux), SEB Funds AB och P Capital Partners, styrelsesuppleant Hayman AB

Eget eller närstående fysisk eller juridisk persons innehav av aktier per 31 december 2025: 94 000 B-aktier

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagets ledning och större aktieägare: Ja



JOHAN THORELL

Styrelseledamot
Revisionsutskottets ordförande
Invald i styrelsen år: 2019
Närvaro styrelsemöten 2025: 26/26

Födelseår: 1970

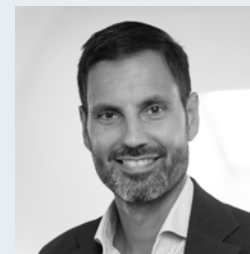
Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm

Arbetslivserfarenhet: Vd Gryningskust Holding, verksam inom fastighetsförvaltning sedan 1996

Uppdrag i Bolaget och övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot Storskogen Group AB, vd och styrelseledamot Gryningskust Holding AB med dotterbolag, styrelseordförande Kallebäck Property Invest AB, styrelseledamot Atrium Ljungberg AB, AB Sagax, K2A Knaust & Andersson Fastigheter AB, Hemsö Fastighets AB och Videnca AB

Eget eller närstående fysisk eller juridisk persons innehav av aktier per 31 december 2025: 14 679 331 B-aktier

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagets ledning och större aktieägare: Ja



ALEXANDER BJÄRGÅRD

Styrelseledamot
Invald i styrelsen år: 2019
Närvaro styrelsemöten 2025: 26/26

Födelseår: 1974

Utbildning: Jur. Mag. Uppsala Universitet, samt ekonomi m fl ämnen på Boise State University, IFALPES samt IFL

Arbetslivserfarenhet: Partner och serieentreprenör Firm Factory Network, chefsjurist och inköpschef Tradimus, biträdande jurist Mannheimer Swartling Advokatbyrå

Uppdrag i Bolaget och övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot Storskogen Group AB, styrelseledamot Firm Factory Network AB, styrelsesuppleant Kullengubben Advokat AB

Eget eller närstående fysisk eller juridisk persons innehav av aktier per 31 december 2025: 37 539 070 A-aktier och 22 856 471 B-aktier varav 22 250 utgör sparaktier i aktiesparprogram samt 166 153 teckningsoptioner

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagets ledning och större aktieägare: Nej



ROBERT BELKIC

Styrelseledamot
Revisionsutskottsledamot
Invald i styrelsen år: 2023
Närvaro styrelsemöten 2025: 26/26

Födelseår: 1970

Utbildning: Civilekonom, Stockholms universitet

Arbetslivserfarenhet: Interim CFO Polarium Energy Solutions AB, CFO, vice vd och finanschef Hexagon AB, finanschef EF Education First Ltd, assisterande finanschef Autoliv Inc, chefshandlare Esselte AB

Uppdrag i Bolaget och övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot Storskogen Group AB, interim CFO Nobia AB

Eget eller närstående fysisk eller juridisk persons innehav av aktier per 31 december 2025: 75 000 B-aktier

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagets ledning och större aktieägare: Ja

REVISOR

Ernst & Young AB

Åsa Lundvall, huvudansvarig revisor

Auktoriserad revisor

Födelseår: 1970

Väsentliga uppdrag utanför Storskogen:
Huvudansvarig revisor i Rejlers.

Koncernledning



CHRISTER HANSSON

Vd

Konsult sedan år: 2016 och anställd sedan 2021, vd sedan 2024

Födelseår: 1972

Utbildning: Civilekonom, Stockholms Universitet

Arbetslivserfarenhet: Affärsområdeschef Trade Storskogen, Sverigechef och Nordenchef tjänster Dustin, försäljningschef Telia Company

Väsentliga uppdrag utanför Bolaget: Styrelseledamot Scalata AB och Scalata Invest AB

Eget eller närstående fysisk eller juridisk persons innehav av aktier per 31 december 2025: 33 932 461 B-aktier varav 22 250 utgör sparaktier i aktiesparprogram. 1 210 799 teckningsoptioner och 0 personaloptioner



LENA GLADER

CFO

Anställd sedan år: 2019

Födelseår: 1976

Utbildning: Civilekonom, Hanken Svenska handelshögskolan.

Arbetslivserfarenhet: CFO Eastnine, SVP Diplomat Communications, IRO Tele2, Partner Shared Value, aktieanalytiker Alfred Berg ABN AMRO

Väsentliga uppdrag utanför Bolaget: Styrelseledamot Tagehus Holding AB och Electrolux¹⁾

Eget eller närstående fysisk eller juridisk persons innehav av aktier per 31 december 2025: 849 143 B-aktier varav 22 250 utgör sparaktier i aktiesparprogram. 662 519 teckningsoptioner och 90 000 personaloptioner



JOHAN EKSTRÖM

EVP, Förförsvansvarig

Anställd sedan år: 2021

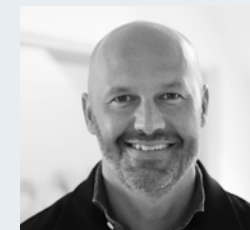
Födelseår: 1970

Utbildning: Ekonomi Doktor med inriktning mot företagsförvärv, Lunds universitet

Arbetslivserfarenhet: Head of M&A Sverige Storskogen, Partner EY, Affärsområdeschef Konsument Volati AB, Affärsområdeschef Skandia, Partner Accenture

Väsentliga uppdrag utanför Bolaget: Styrelseledamot Skidsta Hus AB

Eget eller närstående fysisk eller juridisk persons innehav av aktier per 31 december 2025: 276 426 B-aktier, varav 14 277 utgör sparaktier i aktiesparprogram. 656 003 teckningsoptioner och 0 personaloptioner



JESPER KRONSTRAND

EVP, Affärsområdeschef Services

Anställd sedan år: 2026²⁾

Födelseår: 1975

Utbildning: Universitetsstudier på Högskolan i Skövde, University of Applied Science i Coburg, Tyskland, samt Handelshögskolan i Göteborg

Arbetslivserfarenhet: Vd SoVent Group AB (affärsenhet inom Storskogen), vd Newsec Technical Services AB, Partner Stronghold Invest, Affärsområdeschef Relacom, Manager PIR

Väsentliga uppdrag utanför Bolaget: –

Eget eller närstående fysisk eller juridisk persons innehav av aktier vid anställningens början den 1 februari 2026: –



FREDRIK BERGEGÅRD

EVP, Affärsområdeschef Industry

Anställd sedan år: 2021

Födelseår: 1971

Utbildning: MBA, IMD i Schweiz och Civilingenjör Ind.ek, Chalmers Tekniska Högskola i Göteborg

Arbetslivserfarenhet: Försäljningsdirektör Ahlsell, VP Sales Gunnebo Industrier, Affärsområdeschef Electrolux, Strategi-konsult Accenture

Väsentliga uppdrag utanför Bolaget: Styrelseordförande BIQ Materials AB, styrelseledamot MIAGC AB

Eget eller närstående fysisk eller juridisk persons innehav av aktier per 31 december 2025: 674 469 B-aktier varav 22 250 utgör sparaktier i aktiesparprogram. 481 630 teckningsoptioner och 0 personaloptioner



ÅSA MURPHY

EVP, Affärsområdeschef Trade

Anställd sedan år: 2021

Födelseår: 1974

Utbildning: Jönköping International Business School, Cesar Ritz Hotel and Business Management School i Schweiz

Arbetslivserfarenhet: Investment Director Storskogen, vd Bookatable Nordic & DACH, Vice President Revenue & Distribution Nordic Choice Hotels, Nordic Director Expedia

Väsentliga uppdrag utanför Bolaget: Styrelseledamot Autoservice i Mullsjö AB och BizSrat AB

Eget eller närstående fysisk eller juridisk persons innehav av aktier per 31 december 2025: 28 900 B-aktier varav 10 383 utgör sparaktier i aktiesparprogram. 729 880 teckningsoptioner och 0 personaloptioner



MIKAEL NEQLÉN

EVP, Marknadsområdeschef DACH

Anställd sedan år: 2020

Födelseår: 1972

Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm

Arbetslivserfarenhet: Managing Director Porterhouse Group AG, divisionsschef Barry Callebaut AG, Investment manager Jacobs Holding AG, senior associate Investor AB

Väsentliga uppdrag utanför Bolaget: Styrelseledamot Arzthaus.ch AG

Eget eller närstående fysisk eller juridisk persons innehav av aktier per 31 december 2025: 2 433 660 B-aktier varav 33 036 utgör sparaktier i aktiesparprogram. 0 teckningsoptioner och 748 897 personaloptioner



CHRIS PULLEN

EVP, Marknadsområdeschef Storbritannien

Anställd sedan år: 2022

Födelseår: 1970

Utbildning: MBA, Durham University samt examen från Royal Military Academy, Sandhurst

Arbetslivserfarenhet: Investment Director Storskogen, vd och CFO Staffline Group plc, vd idverde UK Ltd, Global Managing Director IWG plc, vd APCOA Parking UK Ltd

Väsentliga uppdrag utanför Bolaget: –

Eget eller närstående fysisk eller juridisk persons innehav av aktier per 31 december 2025: 205 400 B-aktier varav 24 532 utgör sparaktier i aktiesparprogram. 0 teckningsoptioner och 533 285 personaloptioner

1) Försatt beslut vid Electrolux årsstämma den 25 mars 2026.

2) Jesper Kronstrand efterträdde Peter Ahlgren den 1 februari 2026.

Styrelsens rapport om intern kontroll

Ändamålet med god intern kontroll är att uppnå en effektiv verksamhet som når sina mål. Den interna kontrollen ska vidare säkerställa att den interna och externa rapporteringen är tillförlitlig och upprättad i överensstämmelse med interna och externa lagar och förordningar. Storskogen har etablerat ett metodiskt arbetssätt och en strukturerad process vid fastställandet av ramverket för intern kontroll avseende finansiell rapportering. Därtill sker en årlig självvärdering av organisationens och affärsenheternas interna kontroller för finansiell rapportering. Detta i syfte att säkerställa och övervaka att den interna kontrollen är ändamålsenlig samt att organisationen är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. I detta arbete säkerställs att ekonomifunktionen är fungerande med tillräckliga resurser för att leverera en god och tillförlitlig finansiell rapportering. Sammantaget bedömer styrelsen att bolaget och dess affärsenheter har en adekvat hantering och process för internkontroll varmed inget behov av en internrevisionsfunktion föreligger.

Strukturen för den interna kontrollen baseras på ramverket för intern kontroll utgivet av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO. Enligt COSO sker genomgång och bedömning inom fem områden, där kontrollmiljön skapar disciplin och ger en struktur för de övriga fyra områdena: riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

I styrelsens arbetsordning och instruktioner till vd och styrelsens utskott säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning för en effektiv hantering av verksamheten och dess risker. Styrelsen har antagit grundläggande riktlinjer och policyer som krävs för att skapa förutsättningar för en god kontrollmiljö.

Storskogen har ett gemensamt system för rapportering, konsolidering och resultatuppföljning inom koncernen. Koncernledningen utarbetar löpande instruktioner avseende koncernens finansiella rapportering i tillägg till de av styrelsen fastställda policyerna. Viktiga komponenter i Storskogens kontrollmiljö återspeglas i de policyer och instruktioner som styrelsen och koncernledningen fastställt, bland annat:

- Uppförandekod
- Antikorruptionspolicy
- Internkontrollpolicy
- Instruktioner för finansiell rapportering
- Insiderpolicy
- Kommunikationspolicy
- Finanspolicy
- Attestinstruktion
- Hållbarhetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Jämställdhets- och mångfaldspolicy
- Policy mot penningtvätt
- Policy avseende sanktioner och exportkontroll
- Visselblåsarpolicy
- Riskpolicy
- Informationssäkerhetspolicy

- IT-policy
- IT Kontinuitetspolicy
- Integritetspolicyer
- Närståendepolicy

Riskbedömning

Storskogens riskbedömning syftar till att identifiera och utvärdera risker kopplade till bland annat affärsenheter, strategi, finansiering och likviditet, klimatpåverkan och klimatförändring, sociala hållbarhetsrisker eller risker för fel i bolagets finansiella rapportering. Riskbedömningen ligger bland annat till grund för arbetet med att säkerställa att bolagets kontrollfunktioner är tillräckliga. Storskogen genomför löpande riskanalyser av affärsenheterna och en gång per år genomför koncernledningen en heltäckande riskworkshop i syfte att identifiera koncernens väsentliga risker, deras sannolikhet och eventuella påverkan, och arbetar därefter fram eventuella åtgärdsplaner för att hantera identifierade risker. Riskarbetet rapporteras årligen och löpande vid behov till revisionsutskottet och styrelsen. Läs mer om Storskogens riskhantering på sid. 29.

Kontrollaktiviteter

Storskogens mest väsentliga risker hanteras via kontrollstrukturer inom koncernen. Hanteringen kan ske genom att riskerna reduceras via mitigerande åtgärder alternativt accepteras eller helt elimineras. Under 2025 utfördes en rad kontrollaktiviteter. Bolag förvärvade under perioden har påbörjat, och i vissa fall färdigställt, kartläggning av sina interna finansiella processer och kontroller.

Bolagen inom koncernen är uppdelade i två scope; mindre respektive större bolag, baserat på bland annat omsättning samt andra relevanta omständigheter. De mindre bolagen använder sig av 37 standardiserade nyckelkontroller avseende bland annat boksluts- och intäktsprocessen, informationssäkerhet, inköp, lönehantering samt skatt. Under 2025 implementerades även kontroller kopplade till hållbarhetsrapporteringen. De större bolagens internkontroll är mer avancerad med fler processer och nyckelkontroller. Vid processkartläggningen av de större bolagens kontrollstrukturer bistår Storskogens centrala funktion bolagen vid behov. Eventuella avvikelser i kontrollprocesserna följs upp vid de årliga självvärderingarna.

Storskogens affärsenheter har under 2025 utfört den årliga självvärderingen av sina respektive nyckelkontroller. I de fall kontrollavvikelser har noterats har en åtgärdsplan upprättats. Resultatet av självvärderingen redovisas till revisionsutskottet.

Kontrollstrukturen innebär att avvikelser och åtgärder som fångats upp i den interna kontrollen rapporteras till respektive affärsenhets styrelse samt till Storskogens centrala funktion, som i sin tur rapporterar till revisionsutskottet på en aggregerad nivå.

Information och kommunikation

Den externa finansiella informationen ska vara korrekt, fullständig och relevant. Till grund för informationsgivningen ligger bland annat bolagets Insiderpolicy som uppfyller krav ställda på ett noterat bolag,

samt instruktioner om informationssäkerhet och hur finansiell information ska kommuniceras såväl internt mellan styrelse, ledning och medarbetare som externt till aktieägare och andra intressenter. Bolagets Insiderkommitté sammankallas vid behov för att bedöma huruvida informationen utgör särskild information. Insiderkommittén fattar också beslut om huruvida informationen ska offentliggöras utan dröjsmål, eller om ett uppskjutande av offentliggörandet får lov att göras. Den regelbundna information som lämnas till marknaden innefattar delårsrapporter och presentationer, årsredovisning, samt regulatoriska pressmeddelanden och andra pressmeddelanden om viktiga nyheter.

Uppföljning av kontrollaktiviteter

För att säkerställa effektiviteten i den interna kontrollen sker uppföljning löpande av styrelsen, revisionsutskottet, vd, koncernledningen, ekonomiavdelningen samt av koncernens affärsenheter.

Uppföljningen inkluderar exempelvis månatliga finansiella rapporter mot mål, behovsstyrda ekonomiska utvärderingar av affärsområden och undersegment samt resultat av eventuella interna granskningar. Uppföljningen omfattar även iakttagelser som rapporterats av Storskogens externa revisor.